



3. Fünf Lösungen pro Phase



Forming (Formen):

- *Einführungsrunden, in denen sich Teammitglieder vorstellen und ihre Kommunikationspräferenzen teilen.*
- *Schaffen eines Kommunikationsplans für den Austausch von Informationen.*
- *Diskussionen über individuelle Fähigkeiten und Erfahrungen führen.*
- *Vorläufige Rollen zuweisen und sicherstellen, dass alle verstehen, welche Erwartungen an sie gestellt werden.*
- *Feedbackmechanismen für den Austausch von Meinungen etablieren.*



Storming (Stürmen):

- *Einzelgespräche mit Teammitgliedern, um individuelle Bedenken zu verstehen.*
- Aktivitäten, um die Gruppe enger zusammenzubringen.
- Klare Protokolle (SOP) für die Konfliktauflösung einführen.
- Externe Experten einladen, um Perspektiven von außen zu erhalten.
- Ermutigen Sie zur offenen Diskussion von Meinungsverschiedenheiten.





Norming (Normieren):

- Etablieren von Ritualen und Symbolen
- Förderung von Peer-to-Peer-Konfliktlösung.
- Teammitglieder ermutigen, Verantwortung für ihre Handlungen zu übernehmen.
- Transparente Kommunikation über Erfolge und Herausforderungen.
- Diskussionen über langfristige Ziele intensivieren.





Performing (Leisten):

- *Schaffen von Plattformen für den freien Austausch von Informationen.*
- *Betonen der Bedeutung von klaren und präzisen Botschaften. Diese auch einüben*
- *Aktualisieren von Rollen je nach Bedarf.*
- *Fördern von Autonomie und Selbstverantwortung.*
- *Durchführung von Workshops zur kontinuierlichen Verbesserung.*





4. Umsetzen

*Vom Testen und Lesen wird dein Team nicht besser.
Mach was daraus. Komme in die Umsetzung, sonst
hat alles KEINEN Wert.*

5. Austausch und kreatives Arbeiten

*Vom Testen und Lesen wird dein Team nicht besser.
Mach was daraus. Komme in die Umsetzung, sonst
hat alles KEINEN Wert.*

Hier geht es zur Community