

# TEAMPHASEN



# TEST

MEHR  
ERFOLG

MEHR  
ERFÜLLUNG

MEHR TEAM





## 1. Willkommen Teammensch

*Du willst wissen, wo dein Team steht?*

*Du gibst deine Energie für euren Erfolg?*

*Hier hast du ein wunderbares, schnelles Testtool.*

*Beantworte die 20 Fragen, ohne dich zu lange aufzuhalten. Am Ende bekommst du zwischen 0 und 5 Punkte in jeder Phase und somit auch den Stand.*

*Jede Phase ist wichtig und muss durchschritten werden.*

**Let´s go**



## 2. Beantworte die 20 Fragen



### Forming (Formen):

1.	<input type="checkbox"/>	Fühlen sich die Teammitglieder unsicher und zurückhaltend in Bezug auf ihre neuen Teamkollegen?
2.	<input type="checkbox"/>	Konzentriert sich das Team auf einfache und klare Aufgaben und Ziele?
3.	<input type="checkbox"/>	Wenden sich die Teammitglieder häufig an den Teamleiter, um Anweisungen und Richtung zu erhalten?
4.	<input type="checkbox"/>	Werden Konflikte und Meinungsverschiedenheiten vermieden, um eine positive Atmosphäre zu bewahren?
5.	<input type="checkbox"/>	Halten sich die Teammitglieder an formale oder informelle Regeln und Normen?

SUMME



### Storming (Stürmen):

1.	<input type="checkbox"/>	Gibt es Konflikte und Meinungsverschiedenheiten innerhalb des Teams?
2.	<input type="checkbox"/>	Treten Machtspielchen und Konkurrenzverhalten auf?
3.	<input type="checkbox"/>	Wird die Führung des Teams in Frage gestellt?
4.	<input type="checkbox"/>	Gibt es Uneinigkeit über die Ziele und Aufgaben des Teams?
5.	<input type="checkbox"/>	Sind in dieser Phase emotionale Spannungen spürbar?

SUMME



### Norming (Normieren):

1.	<input type="checkbox"/>	Haben die Teammitglieder gemeinsame Regeln und Normen entwickelt, um Konflikte zu lösen?
2.	<input type="checkbox"/>	Kommunizieren die Teammitglieder effizienter und offener?
3.	<input type="checkbox"/>	Wird die Führung des Teams in der Regel akzeptiert, und sind die Rollen klar definiert?
4.	<input type="checkbox"/>	Spürt man ein Gefühl der Zusammengehörigkeit und Teamidentität?
5.	<input type="checkbox"/>	Konzentriert sich das Team verstärkt auf die Erreichung seiner Ziele und Aufgaben?

SUMME



### Performing (Leisten):

1.	<input type="checkbox"/>	Arbeitet das Team effizient und produktiv zusammen, um seine Ziele zu erreichen?
2.	<input type="checkbox"/>	Arbeiten die Teammitglieder selbstständig und autonom?
3.	<input type="checkbox"/>	Gibt es ein hohes Maß an Vertrauen zwischen den Teammitgliedern, und arbeiten sie gut zusammen?
4.	<input type="checkbox"/>	Ist das Team in der Lage, kreative Lösungen zu entwickeln und innovative Ideen einzubringen?
5.	<input type="checkbox"/>	Konzentriert sich das Team hauptsächlich auf die Erreichung seiner Ziele und gibt es wenig interne Konflikte?

SUMME



### 3. Ermittle die Punkte



**Forming (Formen):**

SUMME



**Storming (Stürmen):**

SUMME



**Norming (Normieren):**

SUMME



**Performing (Leisten):**

SUMME

*Nun hast du eine oder maximal zwei Phasen, die hervorstechen.*

*Du willst die nächsten Schritte und Möglichkeiten kennenlernen? Du wirkst selbst als Teamtrainer.*

*Schreibe GO an die Teamtest@ten-academy.de und ich sende dir die Lösungen zu allen Phasen.*